



APRENDENDO A LER OS SINAIS DO PAPIRO: CONTRATUALIZAÇÃO

"A VISÃO DA GESTÃO MUNICIPAL"



DECIFRA-ME OU TE DEVORO!
O ENIGMA DO FATURAMENTO E AUDITORIA

21º AUDHOSP
Congresso Nacional de Auditoria em Saúde e Qualidade da Gestão e da Assistência Hospitalar

7º AUDHASS
Congresso Nacional de Auditoria em Saúde e Qualidade de Assistência Hospitalar na Saúde Suplementar



www.audhosp.com.br



19 a 22 | SET 2023



Hotel Majestic
Águas de Lindóia (SP)

21º AUDHOSP

7º AUDHASS

SETEMBRO 2023



CONTRATAÇÃO OU CONTRATUALIZAÇÃO

CONTRATAÇÃO

- resultado de um processo onde são contratadas ações e serviços de saúde conforme as necessidades de saúde dos municípios e regiões de saúde, articuladas com o processo de planejamento.
- deve ser estabelecida por vínculos formais, permitindo suprir a insuficiência dos serviços no setor público, assegurada a preferência às entidades filantrópicas e as sem fins lucrativos,

CONTRATUALIZAÇÃO

- O termo teve início no SUS em 2004, com as políticas de reestruturação dos hospitais de ensino e filantrópicos e instituição do IAC
- Pressupõe um pacto de desempenho institucional entre o poder público e o órgão ou entidade pública ou privada signatária



CONTRATO OU CONVENIO ?

- Convenio – interesses convergentes para uma mesma finalidade – é uma parceria
- Contrato – compra e venda de serviços

Não é a natureza jurídica da entidade que determina o vínculo !



PLANO OPERATIVO ANUAL - POA

- Parte integrante do contrato ou convenio ou de uma contratualização
- Deve determinar todas as atividades a serem desenvolvidas no período
- Deve considerar os ajustes traduzidos em termos aditivos e revisto a cada ano
- Deve compatibilizar a capacidade instalada e disponibilidade orçamentária COM as necessidades regionais (parâmetros de necessidade - PT 1631/15 , filas de espera, análise da regulação).
- deve ser monitorado pela CIR ou CIRs, ou por uma comissão designada



ITENS PARA ELABORAÇÃO DO POA :

- Introdução – breve caracterização do hospital, seu papel no SUS, perfil assistencial, equipe e serviços contratados, tipos de atendimento, abrangência e referências, como se dá o acesso aos serviços e seu funcionamento.
- Descrever a infraestrutura , funcionamento das Comissões, capacidade instalada e equipamentos
- **Metas quantitativas**
- **Metas qualitativas**
- Indicadores ou mecanismos de acompanhamento do alcance das metas
- Programação orçamentária e vigência
- Definição da Comissão de Acompanhamento



METAS QUANTITATIVAS

Grupo	Físico	Financeiro
02 – Procedimentos com finalidade diagnóstica	200	20.000,00
	200	20.000,00

Grupo	Físico	Financeiro
02 – Procedimentos com finalidade diagnóstica	200	20.000,00
Subgrupo		
0202 – Diagnóstico em laboratório clínico	200	20.000,00

Grupo	Físico	Financeiro
02 – Procedimentos com finalidade diagnóstica	200	20.000,00
Subgrupo		
0202 – Diagnóstico em laboratório clínico	200	20.000,00
Forma de Organização		
020201 – Exames bioquímicos	100	10.000,00
020202 – Exames hematológicos e hemostasia	50	5.000,00
020203 – Exames sorológicos e imunológicos	50	5.000,00



METAS QUANTITATIVAS

Grupo	Físico	Financeiro
04 – procedimentos cirúrgicos	100	150.000,00

Grupo	Físico	Financeiro
04 - procedimentos cirúrgicos	100	150.000,00
Sub Grupo		
04.II. Obstétricas	100	100.000,00
04.09 – Aparelho geniturinária	50	50.000,00



METAS QUANTITATIVAS

Grupo	Físico	Financeiro
04 – procedimentos cirúrgicos	100	150.000,00
Sub Grupo		
04.11. Obstétricas	100	100.000,00
04.09 – Aparelho geniturinária	50	50.000,00
Forma de Organização		
04.11.01 - Parto	90	90.000,00
04.11.02 – outras relacionadas à gestação	10	10.000,00
04.09.06 - útero e anexos	25	25.000,00
04.09.07 – vagina, vulva e períneo	25	25.000,00



METAS QUANTITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Metas físicas	Cumprimento das metas físicas pactuadas	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	



METAS QUALITATIVAS

- **Atenção à Saúde**
- **Políticas Prioritárias do SUS Gestão**
- **Aperfeiçoamento Profissional**
- **Incorporação tecnológica**



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Ambulatório – disponibilizar ao Gestor a agenda de consultas especializadas, de acordo com a pactuação, do período avaliado.	Disponibilização ao Gestor a agenda de consultas de especialidades, conforme pactuação.	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Organizar o hospital em relação os horários das visitas	Tornar flexível o horário e os períodos de visitas	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	
HUMANIZAÇÃO DA ATENÇÃO HOSPITALAR - TOTAL				10	



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Notificação dos casos de sífilis congênita e de gestantes HIV positivas (transmissão vertical)	Notificar 100% dos casos	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Políticas de incentivo ao aleitamento materno	Garantir que 100% do total das parturientes atendidas no hospital recebam orientações referentes ao aleitamento.	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Atas das últimas reuniões da comissão de Infecção Hospitalar	Comissão atuante	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	



METAS QUALITATIVAS

INDICADOR	META	RANKING DE PONTUAÇÃO	FONTE DE INFORMAÇÃO	Pontuação possível	Pontuação obtida
Cadastro do último mês do período avaliado	Cadastro atualizado	Atingir 95 a 105% da meta – 10 pontos 81 a 94% da meta – 9 pontos 70 a 80% da meta – 8 pontos Menor de 70% - não pontua		10	
GESTÃO HOSPITALAR - TOTAL				30	



METAS QUALITATIVAS

PONTUAÇÃO POSSÍVEL	
ATENÇÃO À SAÚDE	30 PONTOS
POLÍTICAS PRIORITÁRIAS DO SUS	60 PONTOS
GESTÃO HOSPITALAR	30 PONTOS
TOTAL	120 PONTOS

PONTUAÇÃO OBTIDA E PORCENTUAL CORRESPONDENTE DO RECURSO FINANCEIRO	
PORCENTUAL DO RECURSO FINANCEIRO	TOTAL DE PONTOS OBTIDOS
100%	De 100 a 120 pontos
80%	De 80 a 99 pontos
60%	De 60 a 79 pontos
Porcentual igual ao total de pontos obtidos	Abaixo de 60 pontos



OUTRAS METAS QUALITATIVAS

- Indicadores de resultados de exames
- Fortalecimento da Rede
- Referência e contra referência
- Prazo para resposta de documentos
- Recebimento de casos de urgência pela Central (municipal ou estadual)



COMISSÃO DE ACOMPANHAMENTO

- Ter regimento para seu funcionamento , composição e periodicidade de reuniões
- Acompanhar o alcance das metas contratuais
- Avaliar taxas de absenteísmo, analisando causa e propondo ações
- Observação vedação de cobrança aos usuários
- Realizar visitas sempre que necessário
- Analisar demandas da ouvidoria
- Elaborar relatório de cada período



DESAFIOS

Conciliar demanda, necessidade, oferta e financiamento

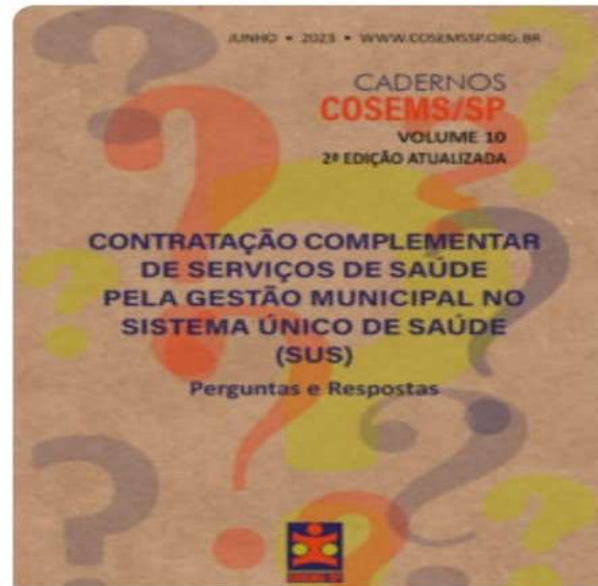
E

Acesso regulado com critérios de classificação de vulnerabilidade e risco

Qualidade da informação

Qualidade do cuidado prestado

Novos modelos de remuneração



07/2023

**Cadernos COSEMS/SP nº 10 |
2ª Edição – CONTRATAÇÃO
COMPLEMENTAR DE
SERVIÇOS DE SAÚDE PELA
GESTÃO MUNICIPAL NO
SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE
(SUS)**



[HTTPS://WWW.COSEMSSP.ORG.BR/CADERNOS-COSEMS-SP-NO-10-2A-EDICAO-CONTRATACAO-COMPLEMENTAR-DE-SERVICOS-DE-SAUDE-PELA-GESTAO-MUNICIPAL-NO-SISTEMA-UNICO-DE-SAUDE-SUS](https://www.cosemssp.org.br/cadernos-cosems-sp-no-10-2a-edicao-contratacao-complementar-de-servicos-de-saude-pela-gestao-municipal-no-sistema-unico-de-saude-sus)



OBRIGADA !!

Elaine M^a Giannotti

elainegiannotti@cosemssp.org.br

F: 11 3083 7225